



Hovedbestyrelsens prioritering af handlingsprogrammet for 2024-26

Sygeplejerske – for livet

For to år siden satte vi i hovedbestyrelsen retning for det politiske arbejde i kongresperioden 2022-26. Vi står nu midt i perioden og kan se tilbage på to år, hvor vi har været med til at skabe resultater for sygeplejerskerne og vores profession. Når vi ser tilbage, er det svært ikke at være glad. Men vi er ikke i mål. Vi har fortsat meget at kæmpe for. For sygeplejerskerne, vores profession og vores fælles sundhedsvæsen.

Hospitalsansatte sygeplejersker har fået et mærkbart lønløft, men vi skal fortsat arbejde for bedre løn til alle – og ligelønskampen? Den fortsætter også. Sundhedsvæsenet har fået et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker, men implementeringen er kun lige gået i gang. En ny specialuddannelse i akutsygepleje har set dagens lys, men der er behov for flere investeringer i uddannelse. Regeringen har lovet flere penge til sundhedsvæsenet, men de kommer først om flere år, og imens gennemføres besparelser. Samtidig har Hovedbestyrelsen besluttet en professionsstrategi, som nu skal omsættes i handling. Bare for at nævne nogle eksempler.

Også på de interne linjer er der sket en udvikling. Hovedbestyrelsen har sat en ny retning for medlemsorganiserende indsatser, nye medlemstilbud og kommunikation til medlemmerne. Det skal vi arbejde videre med, så vores fællesskab bliver så stærkt som muligt.

Med denne prioritering af handlingsprogrammet sætter hovedbestyrelsen nu en ny retning for og prioritering af organisationens arbejde i de næste to år. Prioriteringen tager afsæt i Dansk Sygeplejeråds holdninger og vores ønsker for professionens, organisationens og sundhedsvæsenets udvikling. Vi har også et skarpt blik for, hvad organisationen har ressourcer til, og hvor der vurderes at være 'åbne vinduer' for at skabe resultater.

Dorthe Boe Danbjørg

På hovedbestyrelsens vegne,
Dorthe Boe Danbjørg



KONGRES
2024



Ny prioritering af handlingsprogrammet

Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse besluttede forud for kongressen i 2022 et handlingsprogram for Dansk Sygeplejeråds arbejde i kongresperioden 2022-26.

Med afsæt i Dansk Sygeplejeråds vision og værdier valgte hovedbestyrelsen følgende fire fokusområder for kongresperioden 2022-26:

- Bedre løn til sygeplejersker
- Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet
- Styrket faglighed og profession
- Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

Dansk Sygeplejeråd har arbejdet med de fire fokusområder siden kongressen i 2022. Som forberedelse til kongressen i maj 2024 har hovedbestyrelsen besluttet en prioritering af indsatser i handlingsprogrammet for kongresperioden 2024-26.

Herunder præsenteres først de prioriterede *politiske indsatser* for fokusområderne om løn, sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet og styrket faglighed og profession. Herefter præsenteres de prioriterede *organisatoriske indsatser* for fokusområdet om et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab.

Politiske prioriteringer i 2024-26

I 2024 fylder Dansk Sygeplejeråd 125 år. I alle 125 år har sygeplejerskerne været med til at udvikle professionen og sundhedsvæsenet. Det skal vi også være i den kommende kongresperiode.

Vi skal gå ind i forhandlingsrummet og være med til at finde løsninger på sundhedsvæsenets udfordringer. Også når det er svært. Fordi vi mener, at løsningerne bliver bedre, når sygeplejerskernes perspektiver er med.

Dansk Sygeplejeråds nye professionsstrategi "Sygeplejerske – en profession for livet" skal sætte retning for arbejdet for en større anerkendelse af den betydning, sygepleje og sygeplejerskernes kompetencer har for borgere og patienters sundhed.

Hvis Folketingets ambitioner om et sammenhængende og bæredygtigt sundhedsvæsen i Sundhedsstrukturkommissionen, 10-års planen for psykiatrien, Robusthedskommissionen og en ny ældrelov skal lykkes, er sygeplejerskernes faglighed helt nødvendig.

Dansk Sygeplejeråd vil også arbejde for flere sygeplejersker i sundhedsvæsenet. Der skal være det rigtige "skill mix", og der skal være sygeplejersker nok på arbejde til at løfte opgaverne. En nærliggende indsats er at tiltrække flere sygeplejersker og sygeplejefaglige ledere til faget og gøre det attraktivt for sygeplejersker at vende tilbage til sundhedsvæsenet.

Samtidig vil Dansk Sygeplejeråd arbejde for en god sygeplejerskeuddannelse, mere sygeplejefaglig ledelse og styrket videre- og specialuddannelse.

Sygeplejerskernes faglighed skal også afspejles i lønnen. Dansk Sygeplejeråd vil i den kommende kongresperiode arbejde for at løfte sygeplejerskernes løn med særligt fokus på lokalløn. Vi vil arbejde for, at sygeplejerskernes faglighed og specialiserede viden – både fra erfaring og videreuddannelse – afspejles i lønnen.

Dansk Sygeplejeråd vil arbejde for en større anerkendelse af sygeplejerskernes værdi gennem følgende indsatser i kongresperioden 2024-26, der bygger videre på det eksisterende handlingsprogram.



Fokusområde

Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet

- Der skal være flere sygeplejersker i sundhedsvæsenet, og flere sygeplejersker skal ønske at være i og vende tilbage til sundhedsvæsenet. Vi vil arbejde for attraktive arbejdspladser i alle dele af sundhedsvæsenet med en patientsikker normering, godt arbejdsmiljø og ordentlige arbejdsvilkår samt tid til faglighed.
- Kommuner og regioner skal have økonomi til at sikre en bæredygtig drift af sundhedsvæsenet. Derfor vil vi blandt andet arbejde for, at regeringens 2030-plan fremrykkes.
- Vi vil arbejde for, at strukturen i sundhedsvæsenet bidrager til kvalitet, patientsikkerhed og sammenhængende forløb for patienter og borgere. Det kræver især, at der er gode rammer for sygeplejefaglig ledelse på alle niveauer i sundhedsvæsenet, at opgaver, økonomi og kompetencer følges ad, og at der er forskning i sygepleje i alle dele af sundhedsvæsenet.

Fokusområde

Styrket faglighed og profession

- Sygeplejerskeuddannelsen skal udvikles med fokus på at tiltrække studerende og sikre høj kvalitet i den samlede uddannelse, både undervisning og praktik, samt en god overgang til arbejdslivet som sygeplejerske.
- Bedre muligheder for special- og videreuddannelse af sygeplejersker med særligt fokus på flere APN-sygeplejersker og flere specialuddannelser.
- Sygeplejersker skal kunne bruge de nye beføjelser i det forbeholdte virksomhedsområde, og lovgivningens bestemmelser om vacciner og lægemidler samt specialuddannelser skal bruges, så potentialet i lovgivningen indfries.

Fokusområde

Bedre løn til sygeplejersker

- Der skal udvikles og gennemføres en ny lønstrategi med fokus på at løfte sygeplejerskernes løn gennem en målrettet indsats for mere lokalløn: Der skal være fokus på, at sygeplejerskernes faglighed og specialiserede kompetencer skal anerkendes.
- Dansk Sygeplejeråd skal fortsætte arbejdet for ligeløn og ligestilling, blandt andet sammen med de andre kvindedomerede fag.
- Vi skal bruge de nye muligheder, som er en del af trepartsaftalen – herunder 'mere dynamisk løndannelse' og 'statistikudvalget' – til sygeplejerskernes fordel.



Organisatoriske prioriteringer i 2024-26

Det kræver en stærk og handlekraftig organisation at nå vores høje ambitioner for sygeplejerskerne og sundhedsvæsenet. Derfor har hovedbestyrelsen i kongresperioden 2022-24 arbejdet for, at flere sygeplejersker vil være med i fællesskabet i Dansk Sygeplejeråd. Det skal fortsat være en højprioriteret indsats for organisationen at styrke medlemsorganiseringen.

Som medlem i Dansk Sygeplejeråd skal man både kunne hente ny professionsfaglig viden, udvikle sin karriere og få hjælp til spørgsmål i både arbejds- og privatlivet. Det skal være nemmere at komme i kontakt med Dansk Sygeplejeråd på tværs af de medieplatforme, der er en naturlig del af medlemmernes hverdag, både som selvbetjening og personlig vejledning.

Og der skal udvikles nye medlemstilbud. For eksempel flere professionsfaglige arrangementer, hvor de faglige selskabers store viden kan komme i spil til gavn for medlemmerne. Også de kontante medlemsfordele skal udbygges, så Dansk Sygeplejeråds medlemmer gives endnu bedre økonomiske fordele, der kan modsvare kontingentet og fastholde og tiltrække flere nye medlemmer.

Der skal arbejdes målrettet med tiltag til nydannede, medlemmer med 2-3 års anciennitet og privatansatte, og en fornyelse af den opsøgende medlemskontakt, ligesom markedsføring bliver en naturlig del af Dansk Sygeplejeråds organiserings- og kommunikationsindsats.

Tillidsrepræsentanterne er ryggraden i Dansk Sygeplejeråds organisation og skal have gode muligheder for at organisere medlemmer. Derfor skal der i den kommende kongresperiode udvikles et digitalt værktøj, som kan gøre det nemmere at være tillidsrepræsentant.

Fokusområde

Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

- Styrket medlemsorganisering. Det skal være attraktivt for alle sygeplejersker at være en del af fællesskabet i Dansk Sygeplejeråd. Det sker gennem fire nye tiltag:
 1. En mere ensartet og professionel organiseringsindsats på tværs i Dansk Sygeplejeråd.
 2. Mere attraktivt at være tillidsrepræsentant – og nemmere for tillidsrepræsentanter at arbejde organiserende på arbejdspladserne, bl.a. gennem et nyt digitalt værktøj.
 3. En indgang for medlemmer ift. medlemsbetjening i kredsene.
 4. Nye medlemstilbud om faglige arrangementer og mailflows.